



EXPERT IN TALENT





EXPERT IN TALENT

INHOUD



Ons verhaal

Missie en troeven p 3



Aantrekken

Rekrutering p 6
Selectie p 11



Behouden

Consulting p 16
Coaching p 16



Ontwikkelen

Groei en nazorg p 20
Coaching management en ondernemers p 21

Ons verhaal

Mensen en organisaties professioneel laten groeien, dat is de missie van Andress Consulting.

Sinds onze oprichting in 2001 slaagden we erin om menig werknemer aan te trekken, te behouden en te ontwikkelen voor onze opdrachtgevers. Dankzij onze uitgebreide

knowhow en jarenlange ervaring in rekrutering, selectie, loopbaanbegeleiding, coaching en HR consultancy werkten wij ons op tot een gerenommeerd expert inzake human resources.

Naast ons hoofdkantoor in Oudenaarde vind je ons ook in Brussel en Sint-Niklaas.

ONZE TROEVEN

- aanpak op maat
- ruim 20 jaar ervaring in HR
- brede knowhow in jobmarketing
- intensief gebruik van jobvideo's
- gerichte loopbaanbegeleiding
- specifieke LIFO-coaching



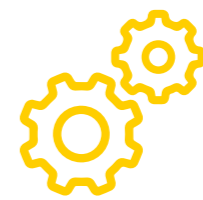
Aantrekken

In onze zoektocht naar en de rekrutering van de juiste kandidaten kiezen wij voor een aan de vacature aangepaste rekruteringsmarketingmix met de nadruk op online visibiliteit. Voor de uiteindelijke selectie doorlopen we een op de job toegespitste selectieprocedure.



Behouden

Ook tijdens de loopbaan blijven we nauwkeurig toekijken. We zorgen ervoor dat elke werknemer zich goed voelt in zijn job en zicht krijgt op interne of externe doorgroeimogelijkheden.



Ontwikkelen

Dankzij onze consulting en coaching op maat staan we garant voor de professionele ontwikkeling van medewerkers.



4 | **EXPERT IN TALENT**



Aantrekken

Ben je op zoek naar de juiste medewerker op de juiste plaats? Dan is Andress Consulting de geknipte HR partner voor jou.

Als pionier in online recruitment kennen wij als geen ander de geschikte media om jouw vacature in de schijnwerpers te plaatsen. We opteren voor een weloverwogen mix van rekruteringskanalen. Dankzij gerichte communicatie via jobvideo's, geavanceerde marketingtools, social media, jobbeurzen en direct mailings, wordt het vinden van de geschikte kandidaat ongetwijfeld een succes. Om de instroom van sollicitaties in goede banen te leiden en het kaf van het koren te scheiden, hechten we erg veel belang aan een doorgedreven selectie.



5 | Tijdens onze intensieve selectieprocedure doorlopen de sollicitanten verschillende selectiegesprekken, assessments, interne doorlichtingen en rollenspelen.

Op het einde van de rit weerhouden wij de kandidaat (kandidaten) die het meest voldoet aan de functieomschrijving en jouw verwachtingen als opdrachtgever.

1. Rekrutering


De tijd dat een eenvoudige jobadvertentie in de krant een toevloed aan geschikte kandidaten genereerde voor jouw vacature, is lang voorbij. Vandaag is het zaak te kiezen voor een optimale mix van allerlei communicatiekanalen. Afhankelijk van onder andere het niveau van de openstaande functie, de gevraagde ervaring en het verloningspakket, bepalen we de ideale rekruteringscommunicatiemix.



Rekruteringspakketten

Geen kopzorgen-pakket

De naam zegt het zelf. Address Consulting neemt het hele rekruteringsproces in handen, van A tot Z. Bovendien bieden we een garantieclausule aan van 6 maanden. We bieden drie verschillende formules aan voor rekruteringscommunicatie, gaande van 'Basic' tot 'Professional Plus'.

 Vraag gerust naar onze tariefkaart hiervoor.

DIY-pakket

In ons DIY-pakket worden de verschillende taken verdeeld tussen de klant en Address Consulting. Wijzelf zijn verantwoordelijk voor de volledige rekruteringsprocedure en geven de eerste selectie kandidaten door aan jou. Jijzelf screent de cv's en verzorgt de selectie-interviews. Ten slotte neemt Address Consulting het assessment van de weerhouden kandidaten op zich.

Basic	Professional	Professional Plus
<ul style="list-style-type: none">✓ Copywriting✓ Internet posting✓ Direct mailing✓ Online advertising✓ Direct search	<ul style="list-style-type: none">✓ Copywriting✓ Internet posting✓ Direct mailing✓ Online advertising✓ Direct search✓ Jobvideo	<ul style="list-style-type: none">✓ Copywriting✓ Internet posting✓ Direct mailing✓ Online advertising✓ Direct search✓ Jobvideo✓ Youtube advertising

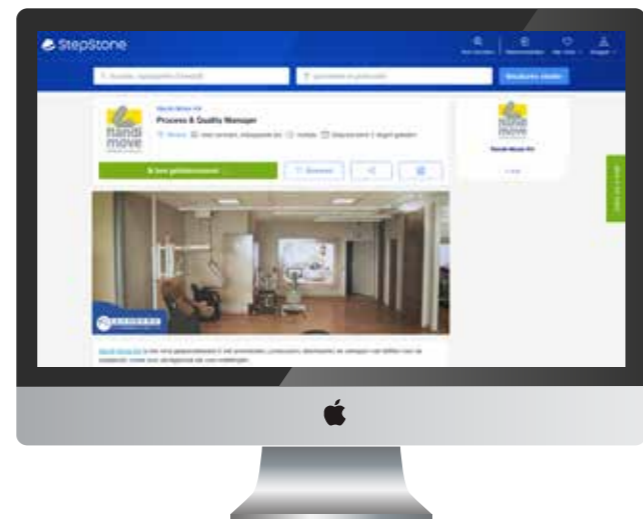
Onze rekruteringsstools uitgelicht

1. Copywriting

Vooraleer we je vacature publiceren, wordt die door onze copywriter herschreven in een heldere, catchy tekst, opgebouwd rond de belangrijkste jobcompetenties en kernwoorden. Zo ben je zeker dat de jobpost vlot gevonden wordt in Google en dat de vacature de juiste kandidaten weet te overtuigen.

2. Internet posting

We plaatsen de vacature gedurende een periode van 4 weken op (een of meerdere van) de volgende websites: **Stepstone, Jobat Full Netwerk, LinkedIn, VDAB, Indeed, de site van Andress Consulting** en onze **social media**-kanalen. Bovendien wordt de online publicatie aangevuld met een jobvideo, als je hiervoor opteerde. Zo krijg jij er meteen een flinke portie employer branding bij.



3. Direct mailing

Niet alle kandidaten zijn actief op zoek naar een nieuwe job. Om hen te bereiken maken we gebruik van targeted mailings. We bepalen eerst de doelgroep die we willen bereiken en sturen die vervolgens een e-mail waarin jouw vacature gepromoot wordt.



4. Online advertising

Doorheen de jaren hebben wij heel wat ervaring en kennis verworven op het vlak van online adverteren. Vandaag beschikken wij dan ook over een team van experts dat elke vacaturecampagne omtoert tot een succes. We gaan daarbij uit van de visie dat een minimum aan klikbudget een maximum aan resultaat moet opleveren. Vooraleer onze specialisten een **advertentiecampagne** lanceren, bepalen ze dan ook grondig de regio, de doelgroep en de ideale strategie. Zodra de campagne gelanceerd is (6 advertenties) blijft ze 4 weken online en wordt ze dagelijks geëvalueerd. Afhankelijk van de aard van de vacature kiezen wij voor campagnes op **Facebook, Instagram, LinkedIn of Google**.



5. Direct search

Door middel van search op **LinkedIn** of in onze eigen database gaan we actief op zoek naar potentiële kandidaten. Voldoet de kandidaat aan onze eisen, dan contacteren we hem via e-mail of telefoon. LinkedIn biedt heel wat mogelijkheden om zeer gericht naar de juiste kandidaat te zoeken. Volstaan de tools van LinkedIn niet, dan kunnen we terugvallen op onze **eigen database**. Die bouwden we gedurende meerdere jaren minutieus uit en bevat een schat aan nuttige informatie.



“
Onze medewerkers weten perfect hun kennis van online marketing te koppelen aan hun knowhow inzake HR en rekruteren



Employer branding ten top

- Wij zorgen voor een **begeesterende video** van ongeveer **1'15''**.
- De opnametijd ter plekke neemt ongeveer **4 uur** in beslag.
- De jobvideo bevat **duidelijke info over de functie en de troeven van de job en je bedrijf**.
- De video geeft een **inkijk in je bedrijf** en toont de toekomstige collega's.
- De video vormt een sterk staaltje van **employer branding**.
- We voorzien ook een versie van **15''** voor **Facebook en Instagram**.

6. Jobvideo

De jobvideo is ons stokpaardje, en terecht! Een goed gemaakte vacaturevideo geeft een correct beeld van de vacature, maar tegelijkertijd ook een inkijk in het bedrijf. Het geeft je als bedrijfsleider een unieke kans om je onderneming, bedrijfscultuur en de verschillende functies in de kijker te zetten. Een jobvideo creëert heel wat **online visibiliteit** en schept vertrouwen bij sollicitanten, bij profielen die eerder passief zoeken en bij studenten.

Bovendien scoort een jobvideo erg goed in de zoekresultaten van Google. Je bent dus zeker dat je je onderscheidt van je concullega's.

7. Youtube advertising

Wil je nog meer potentiële kandidaten aanspreken? Dan is Youtube advertising de aangewezen volgende stap. Tegenwoordig zijn online filmpjes ontzettend hip, zodat Youtube aan een sterke opmars bezig is. Bovendien kunnen we zeer gericht targeten en zijn we er zeker van dat de jobvideo aan jouw gewenste doelgroep wordt vertoond.

2. Selectie

Nadat we via ons doelgericht rekruteringsproces de geschikte kandidaten voor jouw vacature verzameld hebben, volgt de eigenlijke selectie. Daarbij testen we onder meer de kennis van de kandidaat, de vaardigheden, de persoonlijkheid, de stressbestendigheid en de leidinggevende capaciteiten. De resultaten presenteren we in een gedetailleerd rapport.

Onze selectieprocedure

1. CV-Screening

We screenen het cv van de kandidaat tot in de kleinste details. Daarvoor kijken we niet alleen naar het curriculum vitae zelf, maar ook naar zijn of haar sociale media zoals LinkedIn. Op basis van dit onderzoek bepalen we of een kandidaat geschikt is voor verdere testen.

2. Video-interview

Via videoconferencing doen we een eerste kennismaking met de kandidaat en toetsen we inhoudelijke zaken van zijn cv af.

3. Online testen

De kandidaat vult thuis de vooraf bepaalde online testen in. Zo komen we tot een kwalitatieve evaluatie van diens vaardigheden.

4. Bespreking

De kandidaten die we weerhouden na de eerste fasen van de selectieprocedure bespreken we samen met jou. Op basis van dit gesprek bepalen we welke kandidaten uitgenodigd worden voor een assessment of een gesprek bij jou op kantoor.

5. Assessment

Om zekerheid te verwerven omtrent de geselecteerde kandidaat organiseren we een assessment. Dit kan ofwel voor de kandidaat op gesprek komt, ofwel erna. Zelfs als wij niet de volledige selectieprocedure op ons nemen, kan je als werkgever beroep doen op Andress Consulting voor een assessment. Mocht je twijfelen tussen jouw finale kandidaten, of mocht je een interne kandidaat willen screenen, schakel ons dan gerust in. We reiken twee formules voor een assessment aan: een **“skills screening”** en een **“skills & behavior screening”**.

Skills screening

- psychologische testen
- assessment-oefening
- diepte-interview
- competentiegerichte rapportering
- mondelinge toelichting ter plaatse

Skills & behavior screening

- psychologische testen
- assessment-oefening
- diepte-interview
- competentiegerichte rapportering
- mondelinge toelichting ter plaatse
- **gedragstijlanalyse ‘Lifo’ volgens het vierkleurenrapport**

6. Gesprek bij de werkgever

Samen met de werkgever onderwerpen we de kandidaat aan een diepgaander interview. We polsen nogmaals naar diens vaardigheden, kennis en ambities en zoeken antwoorden op relevante vragen.

De aanwezige consultant van Andress Consulting stuurt mee het gesprek zodat we een duidelijk zicht krijgen op de kwaliteiten van de sollicitant. Na het gesprek volgt een grondige evaluatie.

7. Indiensttreding

Kunnen we voor alle criteria het licht op groen zetten en voel je een match met de finale kandidaat, dan hebben we de geschikte kandidaat gevonden!

We kunnen je adviseren over het verloningspakket en dergelijke, en maken toekomstige afspraken omtrent de verdere opvolging.

8. Opvolgingsgesprek

Een drietal maanden nadat de kandidaat aan de slag ging bij jouw bedrijf volgt een opvolgingsgesprek. We peilen naar de ervaringen en indrukken van

zowel werknemer als werkgever en gaan met de feedback aan de slag om jullie samenwerking verder te optimaliseren.

Honorarium

Afhankelijk van de aangeboden vacature hanteren wij 4 verschillende tariefcategorieën.

i Vraag gerust naar onze tariefkaart ‘honorarium bij aanwerving’.

CATEGORIE 1

Schoolverlater of minder dan 2 jaar werkervaring

CATEGORIE 2

Uitvoerend ondersteunende medewerkers

CATEGORIE 3

Professionele en technische medewerkers

CATEGORIE 4

Leidinggevende managementprofielen





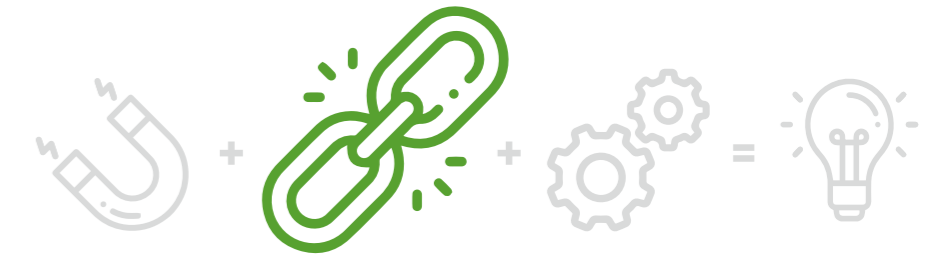
EXPERT IN TALENT



Behouden

De juiste persoon voor je vacature vinden is meestal niet vanzelfsprekend, maar dat talent binnen je bedrijf houden blijkt dikwijls nog zoveel moeilijker.

De opbouw van een duurzame relatie tussen werknemer en werkgever is dan ook uitermate belangrijk. Op die manier kan je de vaardigheden van je nieuwe werknemer optimaal laten renderen.



Andress Consulting voorziet gerichte **consulting en coaching** om zowel je werknemer als jij als werkgever in de best mogelijke omstandigheden te laten groeien.

1. Consulting

Aan de hand van diepgaande gesprekken met zaakvoerders, leidinggevend en medewerkers bieden onze specialisten ondersteuning rond HR-thema's. Zo laten we werknemers beter functioneren en werken we samen aan een duurzame personeelsstrategie.

16 | Onze consulting bestaat uit de volgende onderdelen:

- exitgesprekken
- interne mobiliteit
- potentieelbepaling
- nazorg bij werving na 3, 6 en 12 maanden
- functioneringsgesprekken
- conflicthantering
- onderlinge communicatieperikelen

2. Coaching

Het potentieel van je werknemers verhogen? De coaches van Andress Consulting pakken dit **individueel of in team** aan. In dat laatste geval maken we gebruik van de beproefde **4-kleuren-coaching** of anders genoemd **LIFO-coaching**.

Op die manier weten we de talenten van je werknemers aan te scherpen, het teamrendement te verhogen en de teamspirit te verbeteren.



Onze formules voor coaching

4 kleuren-coaching (LIFO) - behouden

4-kleuren-coaching is een sterk instrument om de **gedragsstijl van een individu te analyseren** en de onderliggende waarden ervan bespreekbaar te maken.

Elke medewerker krijgt een kleur toegewezen die verwijst naar zijn karaktereigenschappen: groen, rood, blauw of geel. Op die manier proberen we de denkwijze van elke collega te begrijpen en zo de **onderlinge samenwerking te harmoniseren**.

De verschillende kleuren vormen geen waardeoordeel over het individu. We spreken dan ook niet over goed of slecht gedrag, maar wel over gunstige of ongunstige omstandigheden die de samenwerking onderling bepalen.

Team-coaching LIFO

Via teamcoaching verwerven medewerkers een beter inzicht in zichzelf en in elkaar. Daarmee leggen we de basis voor een efficiëntere communicatie, meer onderling begrip, een betere samenwerking en een positievere benadering van elkaar. De resultaten van deze teamcoaching kunnen onmiddellijk op de werkvloer toegepast worden, waardoor de werkprestaties al op korte termijn verbeteren.

Teambuilding en LIFO-light

Zie je het liever wat breder? Dan kies je voor een combinatie van verschillende onderdelen. Eerst maken jouw werknemers (interactief) kennis met de basisbeginselen van de 4-kleuren-methode, daarna volgt een teambuildingactiviteit waarin de input van de LIFO-coaching terugkomt.

Loopbaanbegeleiding - individueel traject

Is je medewerker uitgekeken op zijn huidige functie en wil hij een andere weg inslaan? Werd de werknemer ontslagen en heeft hij nood aan begeleiding in zijn zoektocht naar een nieuwe uitdaging? Onder de noemer **"Loopbaanexpert"** bieden we werknemers de nodige steun bij de zoektocht naar een nieuwe loopbaan, al dan niet binnen hun huidige bedrijf. Loopbaanbegeleiding wordt door de overheid gesubsidieerd en verloopt individueel per werknemer.

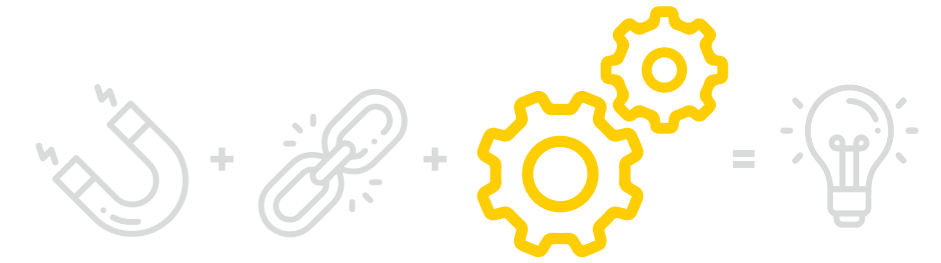


EXPERT IN TALENT



Ontwikkelen

Elke werknemer heeft ambities en talenten die hij maar wat graag ontplooit. Aan jou om daarop in te spelen. Welke vaardigheden geven jouw interne werking een meerwaarde en bieden de medewerker doorgroeimogelijkheden?



Door je medewerkers te "empoweren" zal je tot betere bedrijfsresultaten komen. Een win-win dus voor werknemer én werkgever.

1. Groei en nazorg

Stilstaan is achteruitgaan. Schenk aandacht aan de talenten van je medewerker en geef hem de tijd deze verder te ontwikkelen. Zo hou je je medewerker gemotiveerd en werk je verder aan de **groei van je bedrijf**.

4-kleuren-coaching (LIFO) - ontwikkelen

Management- of verkoopskills aanscherpen?

Wij bieden opleidingen aan gebaseerd op het gerenommeerde LIFO-model. Daarbij krijgt elke deelnemer een bepaalde kleur (groen, rood, blauw of geel) als weergave van zijn gedragsstijl. Op die manier maken we de gedragsstijl en onderliggende waarden van iemand bespreekbaar en ontwikkelen we meer begrip voor elkaars zienswijze.

Goed of fout gedrag is daarbij niet aan de orde, gunstige of ongunstige omstandigheden des te meer.

Module leiderschap

In deze module leren werknemers leiderschap ontwikkelen in relatie met hun medewerkers. Onder leiderschap verstaan we het **realiseren van doelen en het inspireren van mensen**. Dankzij onze positieve benadering verwerven de deelnemers inzicht in de eigen voorkeurstijl als leidinggevende met hun kwaliteiten en aandachtspunten. De resultaten van deze oefening zijn onmiddellijk in de praktijk om te zetten en leiden tot meer respect voor elkaar, een solidere samenwerking, sterker leiderschap en tenslotte betere resultaten.

Module sales

Hierin verwerven de deelnemers inzicht in hun eigen **voorkeurstijl als verkoper**. Zowel hun kwaliteiten als aandachtspunten komen aan bod. Bijkomend leren ze de gedragsstijl van de klant te herkennen en hierop in te inspelen.

Het doel van deze module: het aanscherpen van commercieel talent in relatie tot de klant. Ook de resultaten van deze module kunnen binnen de kortste keren in de praktijk omgezet worden.

2. Coaching management en ondernemers

Via individuele coaching streven we naar een betere samenwerking op de werkvloer en trachten we leidinggevenden te inspireren. Op die manier kunnen we de rendabiliteit van jouw onderneming verhogen.

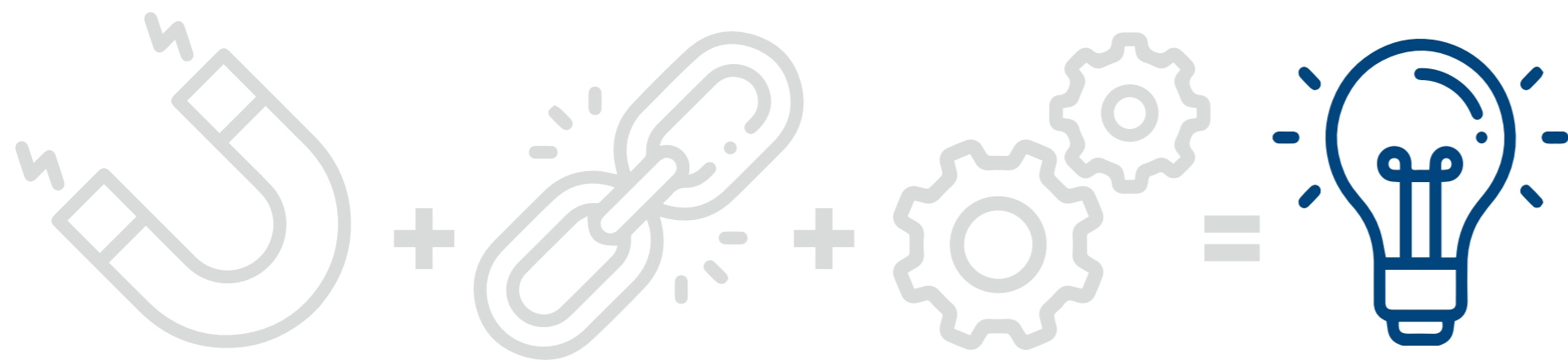
Coaching managementfuncties

Wil je de **managementvaardigheden** van de leidinggevenden binnen jouw organisatie verbeteren? Samen met een persoonlijke coach leert de coachee zichzelf beter kennen en krijgt hij/zij een helder beeld van zijn/haar competenties en valkuilen. Op die manier krijgt de manager meer inzicht in de eigen leiderschapsstijl.

Coaching ondernemers

Deze vorm van coaching is specifiek gericht op de ondernemer/zaakvoerder zelf. Tijdens dit traject krijgt hij een beter zicht op zichzelf, zijn vaardigheden en werkpunten én de **uitdagingen voor zijn business**.

Bij het coachen van een ondernemer stimuleren we de persoonlijke ontwikkeling en pakken we de werkpunten aan, zowel op persoonlijk als op zakelijk vlak.



// Address Consulting helpt ondernemingen bij het aantrekken, behouden én ontwikkelen van talent. Dankzij onze aanpak kunnen werknemers optimaal functioneren en kunnen werkgevers hun menselijk kapitaal maximaal laten renderen.



Hoofdkantoor Oudenaarde

Remparden 1 loft 0108
9700 Oudenaarde
055 30 31 02
info@address.be

Sint-Niklaas

Industriepark-West 75
9100 Sint-Niklaas

Brussel

Dalstraat 67
1000 Brussel

www.address.be





EXPERT IN TALENT

www.andress.be

